

**Projet de loi**

**portant**

- 1. dérogation temporaire à certaines dispositions en matière de droit du travail en relation avec l'état de crise lié au Covid-19 ;**
  - 2. modification du Code du travail**
- 

**Avis du Conseil d'État**

(9 juin 2020)

Par dépêche du 15 mai 2020, le Premier Ministre, Ministre d'État a soumis à l'avis du Conseil d'État le projet de loi sous rubrique, élaboré par le ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire.

Au texte du projet de loi étaient joints un exposé des motifs, un commentaire des articles, une fiche financière ainsi qu'une fiche d'évaluation d'impact.

L'avis de la Chambre des salariés a été communiqué au Conseil d'État par dépêche du 5 juin 2020.

**Considérations générales**

Selon les auteurs, le projet de loi sous avis a pour objet d'« assurer la continuation temporaire ou même permanente de certaines [...] dérogations » au droit du travail qui ont été mises en œuvre par le biais de règlements grand-ducaux pris sur la base de l'article 32, paragraphe 4, de la Constitution, « afin de pouvoir mettre rapidement à disposition des salariés et des entreprises des règles spécifiques adaptées au caractère exceptionnel de la situation » qui trouve son origine dans l'état de crise tel que déclaré par le règlement grand-ducal modifié du 18 mars 2020 portant introduction d'une série de mesures dans le cadre de la lutte contre le Covid-19 et prorogé par la loi du 24 mars 2020 portant prorogation de l'état de crise déclaré par le règlement grand-ducal du 18 mars 2020 portant introduction d'une série de mesures dans le cadre de la lutte contre le Covid-19.

Le Conseil d'État comprend que certaines des dérogations aux dispositions législatives existantes ont vocation à ne s'appliquer que pendant la durée de l'état de crise, alors que d'autres vont s'appliquer au-delà de la durée de l'état de crise. Par ailleurs, parmi celles qui s'appliquent pendant la durée de l'état de crise, la plupart font l'objet de règlements grand-ducaux pris sur la base des dispositions de l'article 32, paragraphe 4, de la Constitution.

Le Conseil d'État constate que pour ce qui concerne les dérogations aux articles visés par le projet de loi sous avis, le législateur prend le relais du pouvoir réglementaire qui avait agi, dans un premier temps, sur la base des dispositions de l'article 32, paragraphe 4, de la Constitution et en vertu des pouvoirs exceptionnels qui lui sont conférés par cette disposition. Le Conseil d'État note ensuite que les dispositions prévues par la loi en projet pourront développer leurs effets, du moins si la future loi entre en vigueur avant la fin de l'état de crise, encore pendant la durée restante de celui-ci. Dans cette perspective, le Conseil d'État note que l'adoption, pendant la période de crise, d'une loi dans une matière et sur les points visés par un règlement grand-ducal fondé sur l'article 32, paragraphe 4, de la Constitution prive, à partir de l'entrée en vigueur de cette loi, les dispositions réglementaires de leur fondement constitutionnel. Si la loi en projet entre en vigueur le lendemain de la cessation de l'état de crise, une abrogation formelle n'est plus nécessaire dans un souci de clarification.

## **Examen des articles**

### Article 1<sup>er</sup>

Sans observation.

### Article 2

L'article sous avis prévoit que le délai de protection contre le licenciement, qui selon l'article L. 121-6 du Code du travail est fixé à vingt-six semaines, est prolongé d'une durée égale à celle de l'état de crise pour tous les salariés incapables de travailler pour cause de maladie ou d'accident pendant la durée de l'état de crise, sauf pour le licenciement pour motifs graves qui reste possible à partir du premier jour de la vingt-septième semaine de protection contre le licenciement.

Le Conseil d'État comprend cette disposition comme rajoutant la durée pendant laquelle le salarié était incapable de travailler pendant l'état de crise au délai de vingt-six semaines prévu à l'article L. 121-6 du Code du travail. Ainsi, un salarié dont l'incapacité de travail a par exemple débuté une semaine avant la fin de l'état de crise, est protégé pendant vingt-six plus une semaine contre le licenciement. Cependant, la formulation proposée par les auteurs pourrait laisser sous-entendre que le délai de vingt-six semaines est prolongé globalement de la durée de l'état de crise pour tous les salariés incapables de travailler, situation inconcevable, car susceptible de traiter de façon différente les salariés incapables de travailler pendant l'état de crise et ceux qui deviennent incapables de travailler juste après l'état de crise, dans la mesure où les premiers se verraient protégés pour une durée de vingt-six semaines plus les semaines de durée de l'état de crise, alors qu'aux derniers s'appliquerait uniquement le délai de droit commun, à savoir vingt-six semaines de protection contre le licenciement. Le Conseil d'État doit donc s'opposer formellement à la disposition sous avis pour être contraire à l'article 10*bis* de la Constitution et demande, par conséquent, aux auteurs de reformuler l'alinéa 1<sup>er</sup> comme suit :

« Pour un salarié incapable de travailler pour cause de maladie ou d'accident pendant la durée de l'état de crise tel que déclaré par le règlement grand-ducal modifié du 18 mars 2020 portant introduction

d'une série de mesures dans le cadre de la lutte contre le Covid-19 et prorogé par la loi du 24 mars 2020 portant prorogation de l'état de crise déclaré par le règlement grand-ducal du 18 mars 2020 portant introduction d'une série de mesures dans le cadre de la lutte contre le Covid-19 et par dérogation à l'article L. 121-6, paragraphe 3, du Code du travail, le délai de protection contre le licenciement de vingt-six semaines est suspendu pour la durée d'incapacité de travail se situant pendant la durée de l'état de crise. Ce délai reprend son cours le lendemain de la fin de l'état de crise si le salarié se trouve toujours en incapacité de travail. »

### Article 3

L'article sous avis prévoit que, pendant la durée de l'état de crise, pour les contrats conclus entre un étudiant et un employeur qui est actif dans un ou plusieurs des domaines économiques énumérés en annexe du projet de loi sous examen, la durée hebdomadaire ne peut pas dépasser quarante heures en moyenne sur une période d'un mois ou de quatre semaines, disposition faisant l'objet du règlement modifié du 27 mars 2020 portant dérogation à l'article L. 122-1 du Code du travail.

Avec la fin de l'état de crise, la durée hebdomadaire sera de nouveau fixée à quinze heures, tel que cela est prévu à l'article L. 122-1 précité. Puisque de tels contrats ne peuvent donc plus être conclus après la fin de l'état de crise et que la disposition concerne essentiellement le terme de ce type de contrats, le Conseil d'État suggère de supprimer l'alinéa 1<sup>er</sup> et de ne retenir qu'un seul alinéa ayant le libellé suivant :

« **Art. 3.** Pendant la durée de l'état de crise, tel que déclaré par le règlement grand-ducal modifié du 18 mars 2020 portant introduction d'une série de mesures dans le cadre de la lutte contre le Covid-19 et prorogé par la loi du 24 mars 2020 portant prorogation de l'état de crise déclaré par le règlement grand-ducal du 18 mars 2020 portant introduction d'une série de mesures dans le cadre de la lutte contre le Covid-19 et par dérogation à l'article L. 122-1, paragraphe 3, point 5, du Code du travail, les contrats de travail à durée déterminée conclus entre un étudiant et un employeur qui est actif dans un ou plusieurs des domaines économiques énumérés en annexe prennent fin à la date d'échéance initialement convenue, sans préjudice d'une résiliation d'un commun accord préalable, et ne peuvent pas être renouvelés après la fin de l'état de crise. »

### Article 4

Sans observation.

### Article 5

L'article sous examen prévoit ce qui suit : « À partir du début de l'état de crise tel que déclaré par le règlement grand-ducal modifié du 18 mars 2020 portant introduction d'une série de mesures dans le cadre de la lutte contre le Covid-19 et prorogé par la loi du 24 mars 2020 portant prorogation de l'état de crise déclaré par le règlement grand-ducal du 18 mars 2020 portant introduction d'une série de mesures dans le cadre de la lutte contre le Covid-19 et jusqu'au 11 mai 2020, date d'abrogation du règlement grand-

ducal modifié du 1<sup>er</sup> avril 2020 portant dérogation aux articles L. 322-2 et L. 326-1 à L. 326-12 du Code du travail, les examens médicaux requis en vertu de l'article L. 322-2, point 5, ainsi que des articles L. 326-1 à L. 326-12 du Code du travail sont suspendus pour les professionnels de santé, [le] personnel administratif des établissements hospitalier[s] et les salariés du secteur d'aides et de soins. »

D'après le commentaire des articles, la date du 11 mai 2020 est celle de l'abrogation du règlement grand-ducal précité du 1<sup>er</sup> avril 2020 portant dérogation aux articles L. 322-2 et L. 326-1 à L. 326-12 du Code du travail. Le Conseil d'État a du mal à saisir pourquoi une disposition d'un règlement grand-ducal pris sur la base de l'article 32, paragraphe 4, de la Constitution, qui a été abrogée, doit être insérée dans un texte de loi dont la vocation est de déterminer les dérogations au droit commun perdurant au-delà de l'état de crise. Si les auteurs entendaient uniquement régulariser de façon rétroactive la suspension des examens médicaux pour les salariés du secteur d'aides et de soins, non prévue par le règlement grand-ducal précité du 1<sup>er</sup> avril 2020, il y aurait lieu de reformuler la disposition en prévoyant une prolongation des délais pour les salariés du secteur d'aides et de soins.

#### Articles 6 à 8

Sans observation.

#### Article 9

Au paragraphe 1<sup>er</sup>, il est prévu qu'à partir du début de l'état de crise et par dérogation à l'article L. 521-9, paragraphe 4, alinéa 2, du Code du travail, la proposition de la convention de collaboration individualisée se fait « au plus tard avant la fin du 6<sup>ème</sup> mois de la reprise des rendez-vous physiques auprès des bureaux de placement publics ».

Le Conseil d'État est à se demander comment l'administré peut connaître la date de « reprise des rendez-vous physiques » y visée. Il demande, partant, d'insérer soit une date précise déjà connue ou à échoir, ou encore de se rabattre sur la fin de l'état de crise à l'instar d'autres dispositions dérogatoires.

La disposition pourrait alors se lire comme suit :

« (1) Par dérogation à l'article L. 521-9, paragraphe 4, alinéa 2, du Code du travail, pour les demandeurs d'emploi qui n'ont pas su se faire proposer une convention de collaboration individualisée en raison de la fermeture des bureaux de placement publics pendant la durée de l'état de crise, tel que déclaré par le règlement grand-ducal modifié du 18 mars 2020 portant introduction d'une série de mesures dans le cadre de la lutte contre le Covid-19 et prorogé par la loi du 24 mars 2020 portant prorogation de l'état de crise déclaré par le règlement grand-ducal du 18 mars 2020 portant introduction d'une série de mesures dans le cadre de la lutte contre le Covid-19, cette proposition de convention se fait au plus tard avant la fin du sixième mois suivant la fin de l'état de crise. »

## Articles 10 à 15

Sans observation.

## Article 16

L'article sous avis prévoit que « [p]endant la durée de l'état de crise [...] et jusqu'au 31 décembre 2020, l'article L. 585-6, point 5 du Code du travail est suspendu en cas d'accord de reprise d'une activité de travail conclue entre un employeur actif dans un ou plusieurs des domaines économiques énumérés en annexe et un de ses salariés indemnisés en préretraite sur base de l'article L. 585-1 du Code du travail ».

Cette disposition fait l'objet du règlement grand-ducal modifié du 1<sup>er</sup> avril 2020 portant dérogation à l'article L. 585-6 du Code du travail, sans que celui-ci indique la date limite de son application qui dans le cadre de l'article sous avis est fixée au 31 décembre 2020. Le Conseil d'État tient à relever que le règlement grand-ducal précité du 1<sup>er</sup> avril 2020 prévoit que « l'employeur communique la liste des salariés concernés au Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Économie solidaire et sociale ». Si les auteurs entendent rajouter cette obligation à l'article sous examen, le Conseil d'État peut d'ores et déjà marquer son accord.

## Article 17

Sans observation.

## Article 18

L'article sous revue reprend le libellé exact du règlement grand-ducal du 8 avril 2020 portant suspension de certains délais prévus par la loi du 28 avril 2017 relative aux accidents majeurs impliquant des substances dangereuses. Selon les auteurs, il y aurait lieu de reprendre cette disposition dans le cadre du projet de loi sous avis afin de reprendre le cours des délais suspendus à l'issue de l'état de crise.

Le Conseil d'État demande, sous peine d'opposition formelle pour insécurité juridique, à ce que soient déterminées, à l'article sous examen, les activités de pollution et les activités d'entretien nécessaires visées à l'article sous examen, et ce, dans la mesure où l'article 3 du règlement grand-ducal précité du 18 mars 2020, auquel se réfère le texte sous avis, ne comporte plus de paragraphe 2 depuis sa modification en date du 6 mai 2020<sup>1</sup>.

Partant, le Conseil d'État suggère de reformuler l'article 18 comme suit :

« **Art. 18.** Pendant la durée de l'état de crise, tel que déclaré par le règlement grand-ducal modifié du 18 mars 2020 portant introduction d'une série de mesures dans le cadre de la lutte contre le Covid-19 et prorogé par la loi du 24 mars 2020 portant prorogation de l'état de crise déclaré par le règlement grand-ducal du 18 mars 2020 portant

---

<sup>1</sup> Règlement grand-ducal du 6 mai 2020 portant modification du règlement grand-ducal modifié du 18 mars 2020 portant introduction d'une série de mesures dans le cadre de la lutte contre le Covid-19.

introduction d'une série de mesures dans le cadre de la lutte contre le Covid-19, les délais prévus à :

1° l'article 7, paragraphe 3, alinéa 3, de la loi du 28 avril 2017 relative aux accidents majeurs impliquant des substances dangereuses ;

2° l'article 8 de la loi précitée du 28 avril 2017 ;

3° l'article 12 de la loi précitée du 28 avril 2017 ;

4° l'article 35, paragraphe 1<sup>er</sup>, point 1<sub>2</sub>, de la loi précitée du 28 avril 2017 sont suspendus à l'exception des délais en relation avec les activités de dépollution et les activités d'entretien nécessaires pour des raisons de sécurité dans le cadre d'activités de dépannage, de réparation, de déménagement et de dépollution ainsi que d'activités d'entretien<sup>2</sup>. »

Par ailleurs, le dernier alinéa est à supprimer pour être superfétatoire, étant donné qu'il relève de l'évidence qu'une suspension de délai implique la reprise du délai à l'issue de la suspension et que ce délai reprend son cours pour la fraction non épuisée avant sa suspension.

### Article 19

L'article sous examen apporte un certain nombre de modifications au Code du travail qui perdurent au-delà de l'état de crise.

Le point 1<sup>o</sup> vise à compléter l'article L. 234-51, alinéa 1<sup>er</sup>, du Code du travail, par une disposition destinée à prohiber la prise simultanée dans le chef des parents ou d'un autre membre du ménage d'un enfant âgé de moins de dix-huit ans, nécessitant en cas de maladie grave, d'accident ou d'autre raison impérieuse de santé la présence de l'un de ses parents, d'un congé pour raisons familiales et d'un chômage partiel, l'hypothèse sous-jacente étant que le parent qui bénéficie d'un chômage partiel peut assumer la garde des enfants.

Cette disposition fait l'objet du règlement grand-ducal du 27 mars 2020 portant dérogation à l'article L. 234-51 du Code du travail, pris en exécution de l'article 32, paragraphe 4, de la Constitution et qui dispose que « le salarié ayant à charge un enfant, âgé de moins de 18 ans, nécessitant en cas de maladie grave, d'accident ou d'autre raison impérieuse de santé la présence de l'un de ses parents, ne peut prétendre, pendant la durée de l'état de crise telle que fixée par la loi du 24 mars 2020 portant prorogation de l'état de crise déclaré par le règlement grand-ducal du 18 mars 2020 portant introduction d'une série de mesures dans le cadre de la lutte contre le Covid-19, au congé pour raisons familiales qu'à condition que ni le salarié demandeur, ni l'autre parent, ni un autre membre du ménage en question ne tombe sous le régime du chômage partiel prévu aux articles L. 511-1 et suivants du même Code pendant la période pour laquelle le congé est sollicité et qu'aucun autre moyen de garde ne soit disponible ».

Le Conseil d'État se doit de soulever l'imprécision et le non-cadrage de la notion d'« aucun autre moyen de garde ». En effet, cette notion soulève des interrogations quant aux moyens de garde visés. S'agit-il des seuls moyens de garde formels, comme par exemple les services d'éducation et d'accueil

---

<sup>2</sup> En ce qui concerne le libellé de l'article 18, celui-ci tient compte des observations d'ordre légistique formulées ci-après.

agréés, ou également des moyens de garde informels, comme par exemple les grands-parents. Se pose encore la question de savoir à qui incombe la charge de la preuve : Le demandeur doit-il prouver qu'il n'a pas d'« autre moyen de garde » ou est-ce que l'administration doit apporter la preuve que le demandeur avait un « autre moyen de garde » ?

Le Conseil d'État se demande en outre ce que les auteurs entendent par « autre membre du ménage ». La notion de « ménage » est des plus vagues en ce qu'elle soulève les interrogations suivantes : S'agit-il de la communauté domestique visée dans le cadre de la législation concernant le revenu d'inclusion sociale ? Ou s'agit-il de l'entité fiscale soumettant des personnes mariées ou des partenaires à un régime fiscal commun ?

Par ailleurs, le Conseil d'État relève que la disposition sous avis crée de fait une obligation de s'occuper de l'enfant pour le parent qui bénéficie d'un régime de chômage partiel et constitue dès lors une ingérence manifeste dans l'organisation de la vie privée sans prendre en compte les diverses situations d'urgence qui peuvent se présenter au cas par cas. En effet, qu'en est-il des « parents » n'habitant pas dans un même foyer pour diverses raisons (séparation, divorce, expulsion pour violences, etc.) ? Sont-ils en toutes circonstances obligés de s'occuper de leurs enfants pendant le chômage partiel, et ce, même dans le cas où le parent bénéficiant du chômage partiel n'a pas la garde de l'enfant, voire le droit de voir son enfant ?

Au regard de la pléthore d'imprécisions, voire d'interrogations que la disposition sous avis, censée encadrer le droit du travailleur de pouvoir bénéficier d'un congé pour raisons familiales, génère, le Conseil d'État doit s'opposer formellement au texte que l'article sous examen entend insérer dans l'article L. 234- 51, alinéa 1<sup>er</sup>, du Code du travail, pour des raisons de sécurité juridique.

Le point 2<sup>o</sup> vise à modifier l'article L. 511-14 du Code du travail en complétant le paragraphe 1<sup>er</sup> par un alinéa 2 et en y insérant deux nouveaux paragraphes. En ce qui concerne l'article L. 511-14, paragraphe 2, dans sa version proposée, les deuxième et troisième phrases sont à supprimer pour être superfétatoires, étant donné qu'elles ne font que répéter des dispositions de droit commun.

#### Article 20

Sans observation.

### **Observations d'ordre légistique**

#### Observations générales

À l'instar des autres textes en la matière, il y a lieu de se référer à « la pandémie Covid-19 ». Cette observation ne vaut pas pour la citation des intitulés d'actes.

Le Conseil d'État signale que lors des renvois, les différents éléments auxquels il est renvoyé sont à séparer par des virgules, en écrivant, à titre

d'exemple à l'article 3, alinéa 1<sup>er</sup> « à l'article L. 122-1, paragraphe 3, point 5, du Code du travail, ».

Lorsqu'on se réfère au premier article, paragraphe ou alinéa, ou au premier groupement d'articles, les lettres « er » sont à insérer en exposant derrière le numéro pour écrire « 1<sup>er</sup> ».

Il y a lieu de remplacer les termes « en annexe » par les termes « à l'annexe ».

Les nombres s'écrivent en toutes lettres. Ils s'expriment uniquement en chiffres s'il s'agit de pour cent, de sommes d'argent, d'unités de mesure, d'indices de prix ou de dates.

### Intitulé

Dans la mesure où les énumérations sont à introduire par un deux-points, il convient d'insérer un deux-points après le terme « portant ». Par ailleurs, il y a lieu de recourir à des numéros suivis du symbole « ° » en exposant.

### Article 1<sup>er</sup>

En ce qui concerne l'alinéa 1<sup>er</sup>, le Conseil d'État renvoie à son observation générale relative à la dénomination de la pandémie de Covid-19 et demande d'écrire à deux reprises :

« chômage partiel pour cause de force majeure en relation avec la pandémie Covid-19 ».

Concernant le même alinéa 1<sup>er</sup>, le Conseil d'État signale que le terme « respectivement » étant employé de manière inappropriée est à remplacer par la conjonction « ou ». Cette observation vaut également pour l'article L. 511-14, paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2, dans sa nouvelle teneur proposée par l'article 19, point 2<sup>o</sup>, du projet de loi sous examen.

### Article 2

À l'alinéa 1<sup>er</sup>, il convient d'insérer une virgule avant les termes « le délai de protection ».

À l'alinéa 2, il y a lieu d'indiquer avec précision et de manière correcte les textes auxquels il est renvoyé, en commençant par l'article et ensuite le paragraphe visé. Ainsi, il faut écrire « à l'article L. 121-6, paragraphe 1<sup>er</sup>, du Code du travail » et « à l'article L. 121-6, paragraphe 2, du Code du travail ».

### Article 3

En ce qui concerne l'alinéa 2, il y a lieu de noter que dans le cadre de renvois à des paragraphes ou alinéas, l'emploi d'une tournure telle que « qui précède » est à écarter. Mieux vaut viser le numéro du paragraphe ou alinéa en question, étant donné que l'insertion d'une nouvelle disposition à l'occasion d'une modification ultérieure peut avoir pour conséquence de rendre le renvoi inexact. Partant, il faut écrire « alinéa 1<sup>er</sup> ».

#### Article 4

Il convient d'insérer une virgule avant les termes « les délais ».

Les termes rédigés en gras et soulignés sont à omettre dans les textes normatifs.

#### Article 5

Il y a lieu d'écrire le terme « personnel » au singulier et le terme « hospitalier » au pluriel, pour écrire « le personnel administratif des établissements hospitaliers ».

#### Article 6

Il convient d'insérer une virgule avant les termes « les heures de chômage partiel ».

#### Article 7

Il est indiqué d'insérer une virgule avant les termes « la déclaration de créance » ainsi qu'avant le terme « prolongée ».

#### Article 9

Au paragraphe 1<sup>er</sup>, il y a lieu d'écrire « sixième mois ».

Au paragraphe 2, il convient d'écrire :

« Par dérogation à l'article L. 521- 9, paragraphe 5, alinéa 2, du Code du travail, la dispense maximale [...]. »

#### Article 10

Il est indiqué d'insérer une virgule avant les termes « la durée des droits aux indemnités de chômage ».

#### Article 14

À l'alinéa 1<sup>er</sup>, il est indiqué d'insérer une virgule avant les termes « les gratifications, compléments et accessoires ».

En ce qui concerne l'alinéa 2, il convient de noter que les textes normatifs sont en principe rédigés au présent et non au futur. Ainsi, il convient de remplacer le terme « devront » par le terme « doivent ».

#### Article 15

Il convient d'insérer une virgule avant les termes « les délais impartis au médecin du travail ».

#### Article 16

Il y a lieu d'insérer une virgule avant les termes « l'article L. 585-6 ».

## Article 18

Aux points 1° à 4°, il convient de noter que la référence à une loi à plusieurs endroits du même dispositif doit en principe comporter l'intitulé complet de l'acte auquel il est fait référence. Toutefois, afin de faciliter la lecture du dispositif, il peut exceptionnellement être recouru à la formule « loi précitée du [...] » si dans le dispositif il a déjà été fait mention de l'intitulé complet de l'acte visé, à condition toutefois que le dispositif ne comporte pas ou ne sera pas susceptible de comporter à l'avenir de référence à un acte de nature identique et ayant la même date. Partant, il y a lieu de reformuler l'article 18, alinéa 1<sup>er</sup>, comme suit :

« Pendant la durée de l'état de crise, tel que déclaré par le règlement grand-ducal modifié du 18 mars 2020 portant introduction d'une série de mesures dans le cadre de la lutte contre le Covid-19 et prorogé par la loi du 24 mars 2020 portant prorogation de l'état de crise déclaré par le règlement grand-ducal du 18 mars 2020 portant introduction d'une série de mesures dans le cadre de la lutte contre le Covid-19, les délais prévus à :

1° l'article 7, paragraphe 3, alinéa 3, de la loi du 28 avril 2017 relative aux accidents majeurs impliquant des substances dangereuses ;

2° l'article 8 de la loi précitée du 28 avril 2017 ;

3° l'article 12 de la loi précitée du 28 avril 2017 ;

4° l'article 35, paragraphe 1<sup>er</sup>, point 1, de la loi précitée du 28 avril 2017 sont suspendus à l'exception des délais en relation avec les activités de dépollution et les activités d'entretien nécessaires pour des raisons de sécurité dans le cadre d'activités de dépannage, de réparation, de déménagement et de dépollution ainsi que d'activités d'entretien<sup>3</sup>. »

## Article 19

Au point 1°, phrase liminaire, il y a lieu d'insérer une virgule avant les termes « l'alinéa 1<sup>er</sup> ».

Toujours au point 1°, phrase liminaire, il est recommandé de remplacer les termes « par ce qui » par le terme « comme ».

Dans la mesure où l'article L. 511-14 est remplacé dans son intégralité, il est recommandé de reformuler le point 2°, phrase liminaire, comme suit :

« 2° L'article L. 511-14 est remplacé comme suit : ».

Au point 2°, en ce qui concerne l'article L. 511-14, paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2, dans sa nouvelle teneur proposée, il convient d'insérer le terme « a » avant les termes « un manquement délibéré », pour écrire « dès qu'il y a un manquement délibéré ».

Au même point 2°, en ce qui concerne l'article L. 511-14, paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2, il est recommandé de remplacer le terme « paiement » par le terme « paiement ».

Toujours au point 2°, en ce qui concerne l'article L. 511-14, paragraphe 2, première phrase, il y a lieu de noter que dans le cadre de renvois

---

<sup>3</sup> En ce qui concerne le libellé du point 4°, il est renvoyé à l'examen de l'article 18.

à des paragraphes ou alinéas, l'emploi d'une tournure telle que « qui précèdent » est à écarter. Partant, il faut écrire :

« Les infractions aux dispositions de l'alinéa 1<sup>er</sup> sont punies d'une amende de 251 à 5.000 euros. »

Encore au point 2<sup>o</sup>, en ce qui concerne l'article L. 511-14, paragraphe 3, le Conseil d'État recommande, pour une meilleure lisibilité du Code du travail, d'incorporer par analogie les dispositions des paragraphes 1<sup>er</sup> et 2 à l'article L. 512-10 du Code du travail, en insérant à cet effet un point 3<sup>o</sup> nouveau dans le projet de loi sous avis. Dans cette hypothèse, le paragraphe 3 de l'article L. 511-14 est à supprimer.

En ce qui concerne les points 3<sup>o</sup> et 4<sup>o</sup>, il convient de noter qu'il est indiqué de regrouper les modifications qu'il s'agit d'apporter à plusieurs paragraphes d'un même article sous un point, en reprenant chaque modification sous une lettre minuscule suivie d'une parenthèse fermante (a), b), c),...). Ce procédé évite de devoir introduire un point distinct pour chaque modification particulière.

Il convient encore de noter que lorsqu'il est renvoyé à une lettre faisant partie d'une subdivision (a), b), c),...), il y a lieu d'utiliser le terme « lettre » avant la lettre référée, et non le terme « point ».

Au vu des développements qui précèdent, il y a lieu de reformuler le point 3<sup>o</sup> comme suit :

« 3<sup>o</sup> L'article L. 621-3, paragraphe 1<sup>er</sup>, est modifié comme suit :

a) La lettre a) prend la teneur suivante :

« a) [...] ; ».

b) La lettre i) prend la teneur suivante :

« i) [...] ; ».

Ainsi délibéré en séance plénière et adopté à l'unanimité des 21 votants, le 9 juin 2020.

Le Secrétaire général,

s. Marc Besch

La Présidente,

s. Agny Durdu